

Lassan nincs, aki dolgozzon

A munkaerőhiány problémáját egyre jelentősebbnek érzik a cégvezetők, állapította meg közelmúltban egy felmérés.

Fél évvel ezelőtt a cégvezetők 55%-a tartotta jelentős problémának saját ágazatukban a munkaerő hiányát, mostanra már 67 %-a gondolja azt, hogy ez komoly problémát okoz cégénél. Év elején mindössze a válaszadók 20%-a mondta, hogy nem jelent nehézséget a munkaerőhiány a saját területén, ennek aránya mostanra már 16%-ra csökkent.

Az egyre kiélezettebb munkaerő-piaci verseny eredményeképp a munkavállalók otthona ma már relatív fogalom – a másik oldalon a cégek pedig folyamatosan keresik a legkiemelkedőbb tehetségeket és bevonzásuk érdekében akár egészen különleges feltételeket is képesek szabni. Kikért folyik a legnagyobb verseny?

2016 év végén összesen 8,2% volt az Európai Unióban jelenlévő munkanélküliek aránya, a vállalatok mégis folyamatosan a megfelelő készségekkel rendelkező munkaerő hiányával küzdenek. **A munka érdekében történő költözés Európában csak a 2016-os évben majd 32 millió főt érintett az Unión belül és ez a mi régióinkban is hatványozottan érződik (15%-os növekedés a költözni hajlandóak körében).** A költözés megjelölt okai között legmagasabb arányban a munka vezet (35%) de mellette szorosan az új élmények és a változás iránti igény (30%), valamint a családi okok (20%) is szerepelnek. A fő ösztönző tényező a férfiaknál leginkább az anyagi faktor.

Az EU-s átlagkereset 2,39%-kal nőtt a 2016-os évben. Ez 1508 Eurót jelent havonta, a megelőző gazdasági év 1469 Euró/hó-hoz képest. Érdekes megfigyelni, hogy egy éles vonal mentén kettéválasztható az uniós országok csoportja, az átlag 1500 Euró kereset mentén. 14-14 ország helyezkedik el az ezt meghaladó, valamint az ettől elmaradó kategóriákban: Csehország, Lengyelország, Magyarország, Szlovákia mind az utóbbiban foglal helyet. Mi tehát mind nyugat felé törekszünk a jobb fizetésekért, az ottani munkavállalók pedig azért jönnek szívesen ide, mert a mindennapok, a megvásárolható termékek olcsóbbak. A magyarok és lengyelek közül a legtöbben akkor költöznének biztosan, ha legalább 65%-kal növelnék fizetésüket.