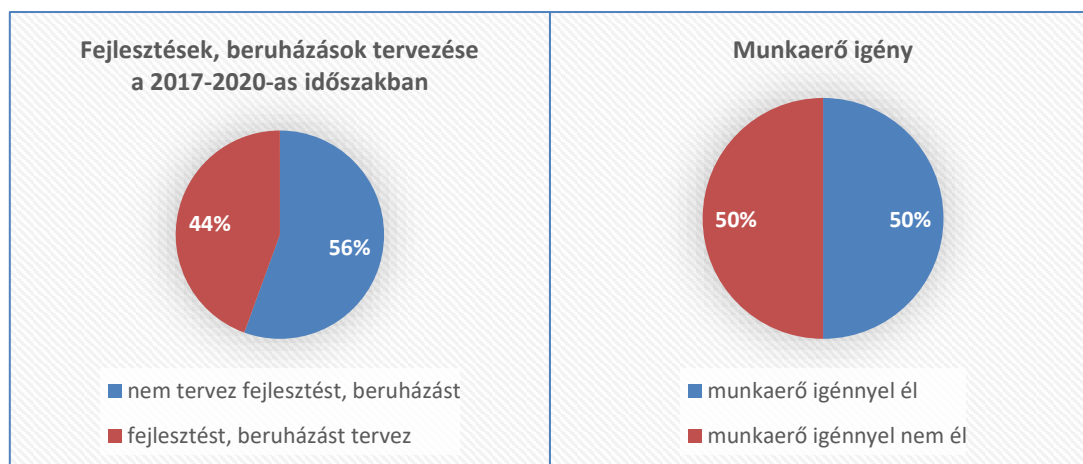


TOP-5.1.1-15-BA1-2016-00001 „Foglalkoztatási Szövetkezés Baranya Felzárkózásáért 2020” projekt keretein belül végzett munkáltatói igényfelmérés

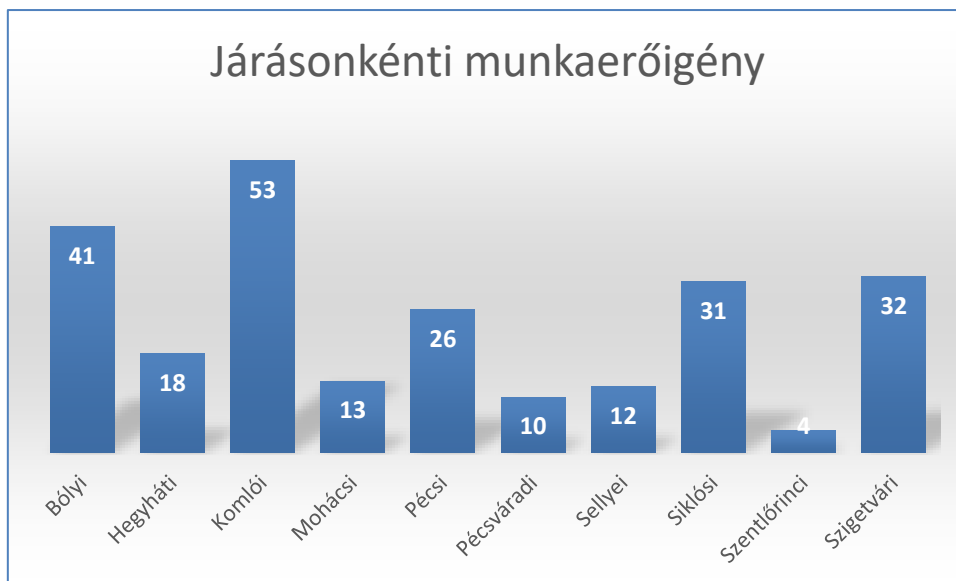
2017. június elsejétől a Baranya Megyei Paktum Iroda **munkáltatói igényfelmérést** végzett a megye kilenc járásában működő gazdasági szereplők körében. A kérdőíveket a Baranya Megyei Kormányhivatal és a Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara segítségével küldték meg az érintettek részére, melynek végső visszaküldési határideje 2017. július 15-e volt.

A visszaérkezett kérdőívekből kiderül, hogy a válaszadók **44 %-a valamilyen fejlesztést, beruházást** tervez a 2017-2020-as időszakban és **a válaszadók fele munkaerő igényrel is élne**. Összesen **253 állásajánlat** érkezett be, amiből a legkeresettebb szakmák a villanyszerelő (31 fő), kőműves (23 fő) és a gépkezelő (18 fő).





A válaszok alapján a megye járásaiban jelentkező munkaerő igény bontását a következő grafikon szemlélteti.



SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap

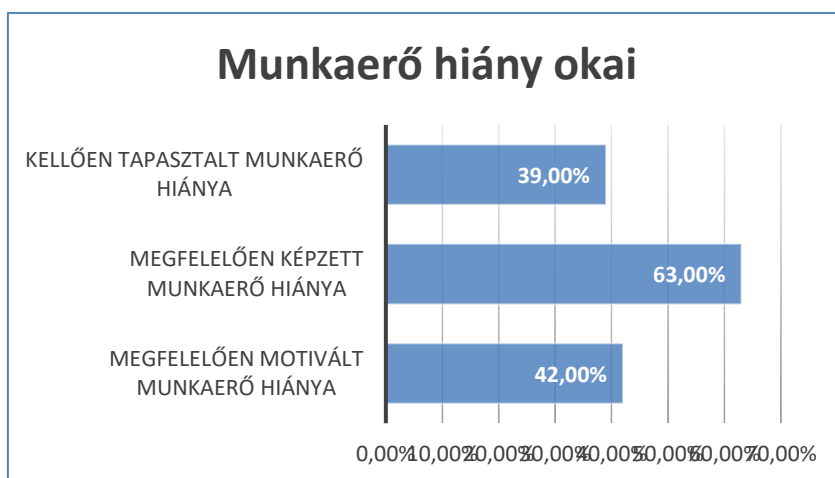


BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A felmérés eredményéből kitűnik, hogy a felvenni kívánt munkaerő **kiválasztásában és képzésében a válaszadó foglalkoztatók csupán egyharmada kíván részt venni.**



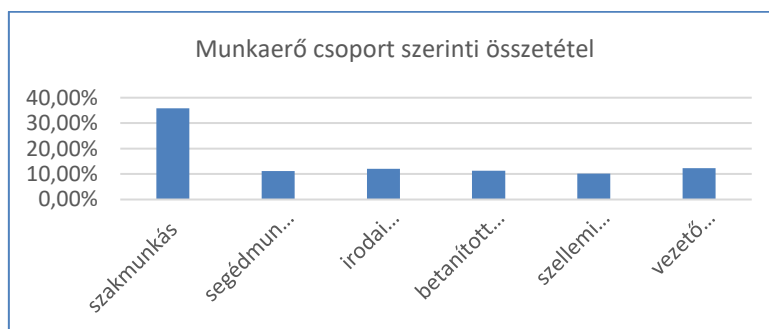
A válaszadók **63 %-a gondolja úgy, hogy a munkaerőhiány egyik fő oka a megfelelően képzett munkaerő hiánya.** Második helyen a munkaerőhiány okaként a megfelelően motivált munkavállalók hiánya áll (42 %).



A válaszadó szervezetek tevékenységük eredményessége szempontjából fontosnak tartják **munkavállalóik megfelelő képzettségét**. Az erre irányuló kérdésre érkezett válaszok a következő sorrendet mutatják a képzések tekintetében:

1. szakmunkásképzés:	38,89 %
2. szakmai továbbképzések:	37,04 %
3. nyelvi képzés:	18,52 %
4. számítástechnikai képzés:	14,81 %
5. betanító jellegű képzés:	12,96 %
6. kompetenciákat fejlesztő képzés:	5,56 %

A gazdasági szereplők munkavállalóinak munkaerő csoport szerinti összetételében a valamilyen **szakmunkás végzettséggel rendelkező** munkavállalók aránya a legmagasabb.

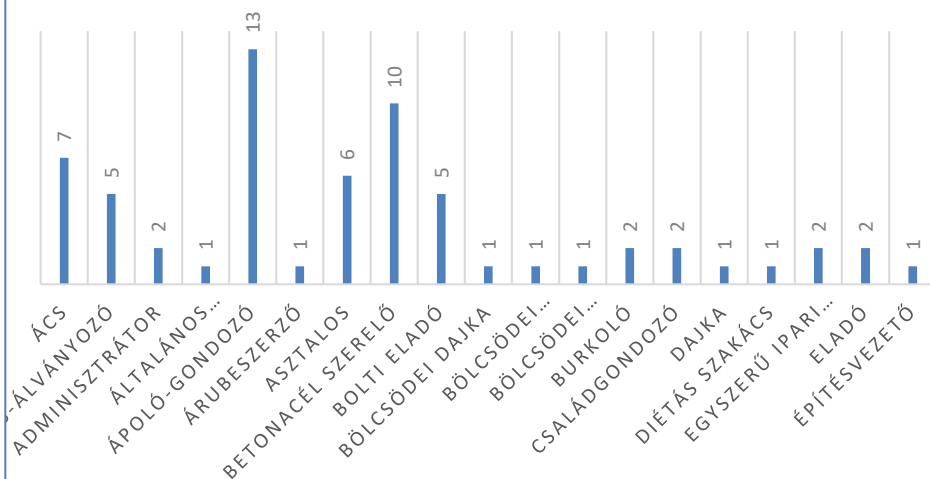


A felmérésből kiderült még, hogy a foglalkoztatók az általuk igényelt munkaerő nagy részét **informális csatornákon** keresztül szerzik be, míg a munkaerőközvetítő cégek segítségét alig veszik igénybe.

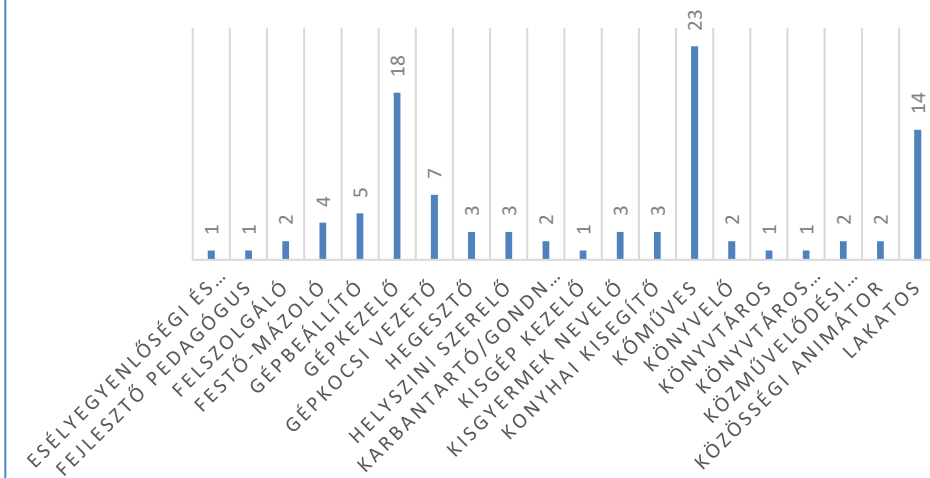


A válaszok alapján megjelenő munkaerő igények szakmák szerint (ABC sorrendbe rendezve) számszerűen az alábbi táblázatokban láthatóak. Ezek az információk alapot fognak szolgáltatni a projekt kapcsán indítandó képzésekhez és a munkaerő közvetítéshez.

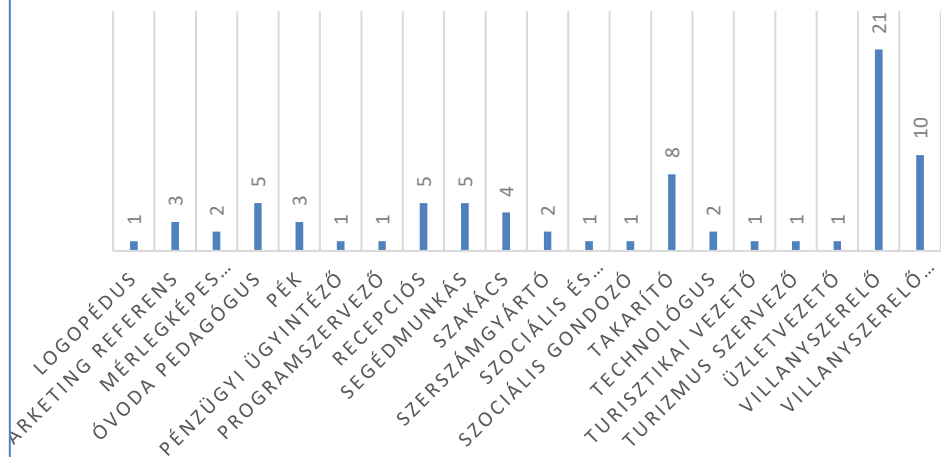
MEGJELENŐ IGÉNYEK 1.



MEGJELENŐ IGÉNYEK 2.



MEGJELENŐ IGÉNYEK 3.



SZÉCHENYI 2020