

## Pánik a magyar munkahelyeken - elbuknak a kemény főnökök?

**Szélsőséges reakciókat szült a fizikai- és betanított munkaerő hiánya. Egyes cégek ad hoc béremelésekkel és toborzó hadjáratokkal igyekeznek vadászni alapvetően bárkit, de főként a konkurensaiknál dolgozó munkásokat. Más vállalatok viszont erőből reagálnak, s gyakorta túldolgoztatják az alkalmazottaikat. Szakértők szerint azonban eddig csak kevés termelővállalatnál ismerték fel, hogy a bizalmas munkahelyi légkör, az "emberi" bánásmód ugyanolyan sokat számít a dolgozók megszerzésében és megtartásában, mint a fizetésemelés.**

Egy év alatt hetven százalékkal nőtt a fizetése annak a targoncásnak, aki hét alkalommal váltott munkahelyet, miközben ki sem mozdult a győri ipari parkból. A dolgozónak úgy jött össze a bravúr, hogy a szomszédos riválisok egymás után csábították el - fokról fokra többet ígérve neki. Mire hetedszerre mozdult, a havi bére majd' háromnegyedével lett több mint az induláskor. A fizikai dolgozók gyakran havi 10-20 ezer forintnyi pluszpénzekért gondolkodás nélkül váltanak munkahelyet. A cégeknek azonban igen költséges a fluktuáció, hiszen rengeteg pénzük kárba vész, amelyet toborzásra, betanítására, munkaügyi és adminisztrációs kiadásokra fordítanak.

Mára egyértelműen kereslet alakult ki az alacsony képzettséggel betölthető munkakörökben is. A fordulat körülbelül 2014 második felétől kezdődött, egy dinamikusan növekvő gazdasági környezetben, mely felkészületlenül érte a munkaszervezést. A vállalatoknál nehezen értik meg, hogy a dolgozókat nem lehet oly módon félvállról venni, ahogyan korábban, mert manapság a "nem tetszik, akkor el lehet menni innét" hozzáállás a profitot veszélyezteti.

**A gyártásban és a feldolgozóiparban tízezres nagyságrendűre becsülik a betanított és szakmunkások hiányát.** Tapasztalata szerint a legegyszerűbb munkafolyamatokat ellátó betanított munkások rendkívül keresettek a munkáltatók körében és ugyancsak kiemelkedő az érdeklődés a raktári és építőipari dolgozók, illetve a szakmunkások - például lakatosok, esztergályosok, CNC-forgácsolók - iránt.

A főnökök pedig egyre kevésbé tudják a régen jól bevált nyers fegyelmezőeszközöket hatékonyan alkalmazni, ezzel együtt most kezd kiviláglani, hogy sok cégnél súlyos bajok vannak vezetői szinten. Ennek egyik oka, hogy sokan nem fordítottak energiát a vezetőképzésre.

A gondok jelenlétét megerősíti a Vasas Szakszervezeti Szövetség legújabb felmérése: a magyar munkahelyeken igen elterjedt, hogy a dolgozókkal "embertelen" módon bánnak, durván, alpárian beszélnek és egyes helyeken a fizikailag bántalmazták őket. A bajok gyökerét szerinte nem csúcsvezetői, hanem elsősorban alsó- és középszintű vezetői szinten kell keresni.

A munkahelyi vezetők viselkedése legalább annyira fontos, mint a bérhelyzet. Az, hogy ma az emberek apró előnyökért is megmozdulnak, arról tanúskodik, hogy a munkahelyi közérzet a legtöbb vállalatnál nagyon rossz - állapította meg a szakember. **A vállalatok többsége a kellenél lassabban jön rá a munkáltatói márkaépítés és a munkahelyi körülmények**



BARANYA MEGYEI  
ÖNKORMÁNYZAT



Baranya Paktum

**javításának fontosságára, hiszen alacsonyabb az elvándorlás ott, ahol jó a munkahelyi közeg, a bánásmód, a hangulat, illetve az előrelépési lehetőség.**

Forrás:

piacesprofit

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFÉKTETÉS A JÖVŐBE